



CÓDIGO DE CONDUCTA PARA PROVEEDORES

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

Edición 2025

Honesty

Ethics

**READY
FOR WORK**

El cumplimiento de la legislación vigente es algo que se da por supuesto en el Grupo Würth (en lo sucesivo denominado "Würth"). Le conferimos una gran importancia a ciertos valores que rigen las relaciones entre nosotros y nuestros colaboradores. La confianza mutua, la integridad, la honestidad y la franqueza, que mostramos tanto internamente como en las relaciones externas, son principios fundamentales arraigados profundamente en la cultura corporativa del Grupo Würth. Asimismo, la forma en la que gestionamos nuestro negocio está en armonía con la humanidad y el medio ambiente, contribuyendo así en gran medida a nuestro éxito empresarial a largo plazo.

Consideramos que estos valores son un pilar fundamental en las relaciones con nuestros proveedores. El Código de Conducta para Proveedores de Würth especifica los requisitos mínimos vinculantes que todos nuestros proveedores deben aplicar y cumplir.

En esencia, el Código de Conducta para Proveedores de Würth, se basa en la Declaración Universal de Derechos Humanos y en los principios establecidos en normas internacionalmente aceptadas de gobernanza empresarial responsable. Estas incluyen el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los principios fundamentales en el trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo.

Por supuesto, cualquier tipo de acción empresarial debe cumplir los requisitos legales de cada país. En caso de que la legislación o los requisitos legales de un determinado país, sector empresarial o mercado difieran de los requisitos establecidos en el Código de Conducta para Proveedores de Würth, se aplicarán los requisitos más estrictos.

Complying with current legislation is a matter of course for the Würth Group (hereinafter referred to as "Würth"). We set great store by certain values that govern our dealings with each other and with our business partners. Mutual trust, reliability, honesty and straightforwardness, shown both inside our companies and to the public, are the fundamental principles deeply ingrained in the Würth Group's corporate culture. Furthermore, the way we run our business shall be in harmony with humanity and the environment, thereby contributing greatly to our long-term corporate success.

We consider these values to be a cornerstone of our supplier relationships. Würth's Supplier Code of Conduct specifies binding minimum requirements that all our suppliers have to implement and comply with.

In the main, Würth's Supplier Code of Conduct is based on the Universal Declaration of Human Rights and the principles laid down in internationally accepted standards of responsible company governance. These include the UN Global Compact, the fundamental principles at work of the International Labour Organization (ILO) and the Rio Declaration on Environment and Development.

It goes without saying that any kind of entrepreneurial action must comply with the respective country's national legal requirements. Should any laws or legal requirements of a particular country, business field, or market differ from the requirements laid down in Würth's Supplier Code of Conduct, the stricter requirements shall apply.

DECLARACIÓN UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS

<https://www.un.org/es/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

<https://www.pactomundial.org/que-puedes-hacer-tu/diez-principios/>

NORMAS LABORALES FUNDAMENTALES DE LA OIT

https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@declaration/documents/normativeinstrument/wcms_716596.pdf

DECLARACIÓN DE RÍO SOBRE EL MEDIO AMBIENTE Y EL DESARROLLO

https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/legislacion/documentacion/normativa-y-textos-legales/doc_ncc_un_rio_92.html

UNIVERSAL DECLARATION OF HUMAN RIGHTS

<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

10 PRINCIPLES OF THE UN GLOBAL COMPACT

<https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

ILO CORE LABOR STANDARDS

https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@declaration/documents/normativeinstrument/wcms_716594.pdf

RIO DECLARATION ON ENVIRONMENT AND DEVELOPMENT

<http://www.eolss.net/Sample-Chapters/C16/E1-48-43.pdf>

CONTENIDO

1. DERECHOS HUMANOS Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 4

1.1 Respeto de los derechos humanos	5
1.2 Prohibición del trabajo infantil	5
1.3 Protección de las personas trabajadoras que necesitan protección	6
1.4 Derecho a la libertad de asociación y de reunión	6
1.5 Condiciones de trabajo adecuadas	6
1.6 Seguridad	7
1.7 Horas laborables	9
1.8 Remuneración	9
1.9 Respeto de los derechos de las comunidades locales y los pueblos indígenas	9

2. MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍA 10

2.1 Emisiones	11
2.2 Uso del agua	12
2.3 Residuos	12
2.4 Productos químicos y otras sustancias peligrosas	13
2.5 Recursos naturales energéticos y materias primas	15

3. COMPORTAMIENTO ÉTICO 17

3.1 Lucha contra la corrupción	18
3.2 Competencia leal	18
3.3 Prohibición del blanqueo de capitales y de la financiación de origen ilegal	18
3.4 Cumplimiento de las leyes de control de exportaciones y de aranceles	19
3.5 Protección y seguridad de los datos	19

4. COMUNICACIÓN Y CONSECUENCIAS 20

4.1 Procedimiento de reclamación	21
4.2 Documentos y controles de Compliance	21
4.3 Consecuencias	22

CONTENTS

1. HUMAN RIGHTS AND SAFETY AT WORK 4

1.1 Respect of human rights	5
1.2 Prohibition of child labor	5
1.3 Protection of employees in need of protection	6
1.4 Right to freedom of association and assembly	6
1.5 Appropriate working conditions	6
1.6 Safety	7
1.7 Working hours	9
1.8 Remuneration	9
1.9 Respect for the rights of local communities and indigenous peoples	9

2. ENVIRONMENT AND ENERGY 10

2.1 Emissions	11
2.2 Water usage	12
2.3 Waste	12
2.4 Chemicals and other hazardous material	13
2.5 Natural and energetical resources and raw materials	15

3. ETHICAL BEHAVIOR 17

3.1 Anti-corruption	18
3.2 Fair competition	18
3.3 Ban on money-laundering and financing from illegal sources	18
3.4 Compliance with applicable laws on export controls and customs	19
3.5 Data protection and data security	19

4. COMMUNICATION AND CONSEQUENCES 20

4.1 Complaints procedure	21
4.2 Documents and Compliance checks	21
4.3 Consequences	22



1

**DERECHOS HUMANOS
Y SEGURIDAD
EN EL TRABAJO**

**HUMAN RIGHTS
AND SAFETY
AT WORK**

1.1 RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

El proveedor respeta todos los derechos humanos y personales generales. Se prohíbe la violencia, la intimidación, el acoso laboral, sexual y otras agresiones.

Prohibición de discriminación

La dignidad humana será inviolable. Debe ser respetada y protegida. No se tolerará en modo alguno la discriminación, es decir, toda discriminación, degradación y trato desigual por motivos de género, identidad de género, origen social o étnico, nacionalidad, lengua, color de piel, religión, identidad sexual, discapacidad física o mental, orientación política u otras características personales. La igualdad de trato y de oportunidades debe garantizarse a lo largo de toda la relación laboral. También animamos a nuestros proveedores a trabajar activamente contra la discriminación y por la inclusión.

Condena del trabajo forzoso, la esclavitud moderna y la trata de seres humanos

Se prohíbe todo tipo de trabajo forzado, esclavitud moderna y trata de seres humanos. Todos los empleados aportan voluntariamente su trabajo o sus servicios a la empresa. Se prohíbe cualquier tipo de amenaza de castigo, como el aislamiento, la restricción de movimientos, la explotación, la violencia física, la intimidación, el exceso de horas extraordinarias, la retención de documentos de identificación y otros documentos sensibles, o la retención de salarios. Si se contrata a un tercero para que contrate a los empleados del proveedor, no se podrá transferir ningún coste a los empleados.

1.2 PROHIBICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Würth no tolera el trabajo infantil ni ninguna forma de explotación de niños y adolescentes. En este sentido, el proveedor se compromete a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos que engloban, como mínimo, los derechos establecidos en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los principios relativos a los derechos fundamentales determinados en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. A tal efecto, debe contar con mecanismos adecuados y confiables para la verificación de la edad de sus empleados.

1.1 RESPECT OF HUMAN RIGHTS

The supplier respects all general personal and human rights. Violence, intimidation, moobying, sexual harassment and other assaults are prohibited.

Ban on discrimination

Human dignity shall be inviolable. It must be respected and protected. Discrimination, that is, any discrimination, degradation and unequal treatment on the basis of gender, gender identity, social or ethnic origin, nationality, language, skin color, religion, sexual identity, physical or mental impairment, political orientation or other personal characteristics will not be tolerated in any way. Equal treatment and equal opportunities must be guaranteed throughout the entire employment relationship. We also encourage our suppliers to actively work against discrimination and for inclusion.

Condemnation of forced labour, modern slavery, and human trafficking

Any kind of forced labour, modern slavery, and human trafficking is prohibited. All employees contribute their labour or services to a company on a voluntary basis. Any type of punitive threat such as isolation, restriction of movement, exploitation, physical violence, intimidation, excessive levels of overtime, withholding of identification documents and other sensitive documents, or withholding of wages is prohibited. If a third party is engaged to hire employees of the supplier, any costs may not be transferred to employees.

1.2 PROHIBITION OF CHILD LABOUR

Würth does not tolerate any child labour nor any form of exploitation of children and adolescents. In this regard, the supplier undertakes to respect internationally recognized human rights, which include, as a minimum, the rights set forth in the International Bill of Human Rights and the principles relating to fundamental rights set forth in the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. To this end, it must have adequate and reliable mechanisms for verifying the age of its employees.



1.3 PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS QUE NECESITAN PROTECCIÓN

Entre los trabajadores que necesitan protección se encuentran las madres embarazadas, las personas con discapacidad física o mental y los niños y adolescentes menores de 18 años. Estos empleados deben estar especialmente protegidos frente al exceso de trabajo y cualquier tipo de lesión corporal o daño a la salud. Debe definirse para estos grupos de trabajadores una regulación que establezca los límites de la jornada laboral y los posibles tipos de ocupación.

1.4 DERECHO A LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y DE REUNIÓN

De conformidad con la legislación nacional, debe otorgarse a los trabajadores el derecho a la libertad de asociación y reunión.

1.5 CONDICIONES DE TRABAJO ADECUADAS

El proveedor garantizará que el entorno de trabajo sea seguro, humano y no perjudicial para la salud. Esto incluye la puesta a disposición de un número suficiente de instalaciones sanitarias limpias, así como la limpieza periódica de la empresa y las oficinas para garantizar un lugar de trabajo higiénico.

Apartamentos de empresa

Si los tiempos de desplazamiento desde la sede de la empresa al alojamiento privado más cercano son injustificadamente largos, sería deseable que el proveedor estableciera un alojamiento que los empleados pudieran utilizar de forma voluntaria. Estos alojamientos deberán ser apropiados para su habitabilidad, seguros y en condiciones higiénicas.

1.3 PROTECTION OF EMPLOYEES IN NEED OF PROTECTION

Employees in need of protection include expectant mothers, people with a physical or mental disability, and children and adolescents under the age of 18. These employees must be specially protected from overwork and any kind of injury to body or health. Regulations governing limited working hours and possible types of occupation must be defined for these groups of employees.

1.4 RIGHT TO FREEDOM OF ASSOCIATION AND ASSEMBLY

In conformity with national law, employees must be granted the right to freedom of association and assembly.

1.5 APPROPRIATE WORKING CONDITIONS

The supplier shall ensure that the working environment is safe, humane and not harmful to health. This includes providing a sufficient number of clean sanitary facilities and having the company and offices cleaned regularly to guarantee a hygienic workplace.

Company apartments

If travel times from the company's location to the nearest private accommodation are unreasonably long, it would be desirable if the supplier established staff accommodation, which the employees may use on a voluntary basis. Such accommodation must be suitable for habitation, safe and in hygienic conditions.



1.6 SEGURIDAD

El proveedor debe ser consciente de todos los riesgos operativos y tomar todas las medidas necesarias para prevenir y reducir accidentes, emergencias, incendios, etc.

Instrucciones de seguridad

Los empleados deberán recibir las sesiones informativas necesarias en materia de salud y seguridad antes de empezar a utilizar máquinas, equipamientos o de realizar trabajos peligrosos, así como sesiones informativas generales sobre situaciones de emergencia y seguridad contra incendios. Dichas sesiones informativas deberán repetirse según lo exija la legislación local o cada vez que haya cambios en los puestos de trabajo. Las sesiones informativas deberán documentarse.

Equipos de Protección Individual

Tras una evaluación de riesgos, deben especificarse y comunicarse las zonas en las que deben utilizar equipos de protección individual. El proveedor proporcionará gratuitamente al personal suficientes equipos de protección individual plenamente funcionales.

Los dispositivos y equipos de seguridad deberán ser objeto de mantenimiento y se comprobará su correcto funcionamiento de manera regular. Las paradas de emergencia de las máquinas deberán funcionar correctamente y ser fácilmente accesibles en todo momento.

Sustitución y evaluación de alternativas

La utilización de sustancias peligrosas debe reducirse al mínimo. Las sustancias peligrosas deben someterse a una evaluación de sustitución y de alternativas. Si son igualmente adecuadas para la aplicación correspondiente, deberán utilizarse sustancias con un menor impacto ambiental y sanitario.

Debe presentarse una ficha de datos de seguridad de cada sustancia química utilizada. Las fichas de datos de seguridad de los materiales contienen información sobre la correcta manipulación, almacenamiento, transporte y eliminación de la sustancia en cuestión, así como datos críticos e importantes sobre la sustancia e información sobre posibles riesgos y medidas adecuadas de primeros auxilios.

1.6 SAFETY

The supplier must be aware of all operational risks and take all measures required to prevent and reduce accidents, emergencies, fires, etc.

Safety briefing

Employees must receive the required health and safety briefings before starting to operate machinery or equipment or taking up hazardous work as well as general briefings on emergency situations and fire safety. Such briefings must be repeated as required by local law or whenever workplaces change. Briefings must be documented.

Personal Protective Equipment

Following a risk assessment, the areas in which to wear personal protective equipment must be specified and communicated. The supplier shall provide their staff with sufficient quantities of fully functional personal protective equipment free of charge.

Devices and safety equipment must be serviced and checked for proper functioning at regular intervals. Machinery emergency stops must function properly and be readily accessible at all times.

Substitution and alternatives assessment

The utilization of hazardous substances must be kept to a minimum. Hazardous substances must be subjected to a substitution and alternatives assessment. If equally suitable for the respective application, substances that have a lower environmental and health impact must be used.

A material safety data sheet must be presented for every chemical used. Material safety data sheets contain information on the correct handling, storage, transport, and disposal of the substance in question, as well as critical and important substance data and information on possible risks and suitable first-aid measures.

Planificación de emergencias y seguridad contra incendios

El proveedor dispondrá de planes de protección contra catástrofes e incendios. Los simulacros de incendios y catástrofes deben llevarse a cabo periódicamente y documentarse.

La empresa deberá cumplir con la legislación vigente en relación con los equipamientos de alarmas de incendios y de evacuación. En función del tipo y la evaluación de riesgos de cada tarea de trabajo, del tamaño del edificio y del número de plantas, así como del número de personas que trabajan en el lugar, la empresa debe proporcionar un número suficiente de extintores de incendios accesibles a todos los empleados en todo momento. Deberá formarse a un número suficiente de empleados para que puedan utilizar el equipo de protección contra incendios.

Emergency planning and fire safety

The supplier shall have disaster and fire protection plans in place. Disaster and fire drills must be held regularly and documented.

The company shall comply with current legislation regarding fire alarm and evacuation equipment. Depending on the type and risk evaluation of each work task, the size of the building and the number of stories, as well as the number of staff working at the location, the company must provide a sufficient number of fire extinguishers that are accessible to all employees at all times. A sufficient number of employees must be trained to use the fire safety equipment.



Salidas de emergencia y vías de evacuación

Las salidas de emergencia, las vías de evacuación y los puntos de concentración deben estar claramente señalizados y no pueden obstruirse de ninguna manera en ningún momento. El número de salidas de emergencia y vías de evacuación dependen del número de empleados, del tamaño de la sala y de la disposición de los lugares de trabajo, y deben garantizar una evacuación segura y rápida de todos los empleados.

Emergency exits and escape routes

Emergency exits, escape routes, and assembly points are clearly marked and may not be obstructed in any way at any time. The number of emergency exits and escape routes depends on the number of staff, the size of the room and the layout of workplaces and must guarantee the safe and quick evacuation of all employees.

Equipo de primeros auxilios

Todos los empleados deben tener acceso a la cantidad adecuada de equipos de primeros auxilios, los cuales deben ser plenamente funcionales, en todas las plantas de los edificios, y durante todos los turnos. El tipo y la cantidad de equipamiento dependerá del tipo de riesgo específico y del tamaño de la empresa. En cada turno debe haber un número adecuado de personal formado en primeros auxilios para garantizar la capacidad de actuación en caso de accidente.

First aid equipment

A sufficient quantity of suitable and fully functional first aid equipment must be accessible to all employees in all stories of all buildings during all shifts. The kind and quantity of equipment depends on the specific type of risk and the company's size. A sufficient number of qualified first aiders must be available during every shift to ensure the capacity to act in the event of an accident.

1.7 HORAS LABORABLES

No debe superarse la jornada laboral máxima establecida por ley.

El tiempo de trabajo semanal, incluidas las horas extraordinarias, días de descanso y de vacaciones deben cumplir con la normativa laboral vigente de cada país.

1.7 WORKING HOURS

The statutory maximum working hours must not be exceeded.

The weekly working time, including overtime, rest days and vacation days, must comply with the labour regulations in force in each country.



1.8 REMUNERACIÓN

Todos los empleados deben recibir una remuneración adecuada, no inferior al salario mínimo legal exigido por la legislación local. Si un país determinado no dispone de un salario mínimo interprofesional establecido por ley, los salarios deberán ser los adecuados para asegurar que los empleados y sus familias puedan vivir (es decir, que puedan pagar el alojamiento, la comida, la educación y la tecnología).

Los salarios deben pagarse regularmente y en la moneda de curso legal. Los trabajadores deben recibir información escrita sobre las condiciones acordadas en forma de contrato de trabajo y nómina. Se prohíbe utilizar deducciones salariales como medida disciplinaria. El proveedor debe respetar los reglamentos sobre las cotizaciones a la Seguridad Social.

1.8 REMUNERATION

All employees must be paid adequate remuneration, but no less than the statutory minimum wage required by local law. If no statutory minimum wage is in place in a particular country, wages must be sufficient for the employees and their families to make a living (i.e. be able to pay for accommodation, food, education, and technology).

Wages have to be paid regularly and in legal tender. Employees must be provided with written information on the agreed terms and conditions in the form of an employment contract and a payslip. Using wage deductions as a disciplinary measure is prohibited. The supplier must comply with any regulations on national insurance contributions.

1.9 RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS COMUNIDADES LOCALES Y LOS PUEBLOS INDÍGENAS

Como parte de sus operaciones los proveedores deberán tener en cuenta los impactos locales sobre las comunidades y los pueblos indígenas.

En particular, deben evitarse los impactos potencialmente negativos sobre los medios de vida, incluido el acceso a la tierra, el agua o los bosques, y la seguridad y la salud de las comunidades locales y los pueblos indígenas.

Deben respetarse los derechos consuetudinarios sobre la tierra y los recursos naturales. Rechazamos los desalojos forzosos y prácticas similares.

1.9 RESPECT FOR THE RIGHTS OF LOCAL COMMUNITIES AND INDIGENOUS PEOPLES

As part of their business operations, suppliers shall take into account local impacts on communities and indigenous peoples.

In particular, potentially negative impacts on livelihoods, including access to land, water or forest, security, and health of local communities and indigenous peoples must be avoided.

Customary rights to land and natural resources must be respected. We reject forced eviction and similar practices

2

MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍA

ENVIRONMENT AND ENERGY

Deben respetarse todas las leyes, reglamentos y normas locales, autonómicas y nacionales aplicables que limiten y eviten el impacto ambiental y energético.

Asimismo, se recomienda actuar conforme a las buenas prácticas de gestión medioambiental y energética propuestas en el Reglamento (CE) EMAS III nº 1221/2009, en las normas internacionales EN/ISO 14001 y EN/ISO 50001, u otras equivalentes.

En general, contar con un enfoque preventivo ante temas medioambientales a fin de lograr un desarrollo sostenible, limitando las actividades cuyo impacto en el medioambiente sea dudoso.

Si las funciones del proveedor conllevan un riesgo de contaminación del suelo, del agua o del aire, el proveedor debe aplicar las medidas adecuadas de prevención y reducción del riesgo.

All applicable local, regional and national laws, regulations and standards that limit and prevent environmental and energy impact must be adhered to.

It is also recommended to act in accordance with the best environmental and energetic management practices proposed in the EMAS III Regulation (EC) No. 1221/2009, in the international standards EN/ISO 14001 and EN/ISO 50001 or equivalents.

In general, to have a preventive approach to environmental issues in order to achieve sustainable development, limiting activities whose impact on the environment is questionable.

If the supplier's operations entail the risk of soil contamination, water or air pollution, the supplier must implement adequate risk prevention and reduction measures.



2.1 EMISIONES

Las emisiones pueden definirse como las sustancias vertidas por las instalaciones del proveedor, incluidos los contaminantes atmosféricos, el ruido, las vibraciones, la luz, el calor, las radiaciones y otras formas de impacto ambiental que, por su naturaleza, alcance y duración, pueden causar daños o perturbaciones graves y ser muy perjudiciales para las personas, los animales, las plantas, el suelo, el agua, la atmósfera y cualquier bien cultural o de otro tipo.

El proveedor clasificará y analizará todas las emisiones, incluidas, entre otras, las de productos químicos orgánicos volátiles, aerosoles, productos corrosivos, partículas, productos químicos que contribuyen a la reducción de la capa de ozono y subproductos de la combustión generados por las funciones realizadas, y las tratará adecuadamente para hacerlas inocuas.

El ruido producido no debe superar el nivel máximo de ruido permitido según la legislación aplicable.

2.1 EMISSIONS

Emissions can be defined as substances discharged by the supplier's facilities, including air pollutants, noise, vibration, light, heat, radiation, and other forms of environmental impact, that due to their nature, extent and duration, may cause damage or severe disturbance and be of great disadvantage to people, animals, plants, soil, water, atmosphere, and any cultural or other assets.

The supplier shall classify and analyze any emissions, including, but not limited to, emissions from volatile organic chemicals, aerosols, corrosives, particulates, ozone-depleting chemicals and combustion by-products generated from operations, and adequately treat them to render such emissions harmless.

The noise produced must not exceed the maximum noise level permitted by applicable legislation.

2.2 USO DEL AGUA

La disponibilidad y calidad aceptable del agua en las masas de agua y en las aguas subterráneas es una de las condiciones previas básicas de las que depende la vida humana, animal y vegetal. Por lo tanto, el proveedor no debe comprometer la calidad y la disponibilidad del agua. El agua debe utilizarse con responsabilidad en todos los procesos. Preferentemente, las instalaciones industriales deben estar equipadas con sistemas de recirculación para garantizar la reutilización del agua.

Aguas residuales

Las aguas residuales son aguas usadas procedentes de actividades domésticas, industriales, comerciales, agrícolas o de otro tipo que han modificado sus características físicas y/o químicas y que requieren un tratamiento para volver a su estado original.

El proveedor debe garantizar que las aguas residuales procedentes de las operaciones comerciales, los procesos de fabricación y las instalaciones sanitarias se someten a un tratamiento adecuado antes de ser vertidas a las aguas subterráneas. La concentración de sustancias peligrosas en el agua, como las sales, los metales pesados y sus compuestos, las sustancias oxidables, el nitrógeno, el fósforo, los compuestos orgánicos halógenos y otros productos químicos, debe ser lo suficientemente baja como para que no produzca ningún impacto negativo en la salud humana ni en el ecosistema.

Si la instalación no dispone de una infraestructura adecuada para el tratamiento de las aguas residuales, el proveedor debe encargar a empresas cualificadas el transporte y tratamiento de las mismas.

2.2 WATER USAGE

The acceptable quality and availability of water in water bodies and as groundwater is one of the basic preconditions, on which human, animal, and plant life depends. Therefore, the supplier must not compromise water quality and availability. Water must be used responsibly in all processes. Industrial facilities were best equipped with recirculation systems to ensure multiple use.

Wastewater

Wastewater is used water from domestic, industrial, commercial, agricultural or other activities that has changed its physical and/or chemical characteristics and requires treatment to return it to its original state.

The supplier must ensure that wastewater from business operations, manufacturing processes and sanitary facilities is subjected to adequate treatment before being discharged to the groundwater. The concentration of hazardous substances in the water, such as of salts, heavy metals and their compounds, oxidizable substances, nitrogen, phosphorus, organic halogen compounds, and other chemicals, must be so low as not to have any negative impact on human health or the ecosystem.

If the facility does not have a suitable infrastructure for wastewater treatment, the supplier must commission qualified companies with wastewater transport and treatment.



2.3 RESIDUOS

Un residuo es cualquier material que su dueño considera que no tiene valor suficiente para retenerlo.

Los residuos peligrosos son aquellos que suponen una amenaza sustancial o potencial para la salud pública y/o el medio ambiente y que tienen una o más de las siguientes características: que sean inflamables, comburentes, gas a baja presión, explosivos, irritantes, corrosivos, tóxicos por contacto o que produzcan gases tóxicos, cancerígenos, mutágenos o dañinos para el medio ambiente.

2.3 WASTE

Waste is any material that its owner considers to be of insufficient value to retain.

Hazardous waste is waste that poses a substantial or potential threat to public health and/or the environment and has one or more of the following characteristics: flammable, oxidizing, low pressure gas, explosive, irritant, corrosive, toxic by contact or producing toxic, carcinogenic, mutagenic or environmentally harmful gases.

Manipulación general

La manipulación, el almacenamiento, el transporte y la eliminación del material de desecho deben ser realizados por personal debidamente cualificado y no deben generar ningún impacto negativo en la calidad del aire, el suelo y el agua, ni en la salud de los empleados. Deben evitarse las explosiones, las igniciones espontáneas y cualquier otro suceso repentino que suponga un peligro.

El proveedor debe aplicar medidas para minimizar y en la medida de lo posible, evitar los residuos.

Manipulación de material peligroso

Los residuos peligrosos deben estar almacenados en óptimas condiciones y señalizados de forma adecuada.

La manipulación de los residuos peligrosos, se debe de realizar adoptando las medidas de seguridad pertinentes, conforme a la normativa aplicable.

Eliminación y reciclaje

Siempre es mejor aquel residuo que no se genera, no obstante, se debe de priorizar el reciclaje de los residuos frente a su eliminación. El proveedor debe segregar los residuos para asegurar el mejor método de reciclaje posible.

El reciclaje de materiales debe tener preferencia sobre el reciclaje energético. El reciclaje de materiales utiliza los residuos como sustituto de la materia prima para fabricar un nuevo producto, mientras que el reciclaje energético quema el material de desecho en una planta incineradora para producir energía.

2.4 PRODUCTOS QUÍMICOS Y OTRAS SUSTANCIAS PELIGROSAS

Por "producto químico" se entiende toda sustancia, sola o en forma de mezcla o preparación, ya sea fabricada u obtenida de la naturaleza, excluidos los organismos vivos.

Por "sustancia peligrosa" se entiende los elementos químicos y compuestos que presentan algún riesgo para la salud, para la seguridad o el medio ambiente.

General handling

The handling, storage, transport, and disposal of waste material must be performed by suitably qualified staff and may not have any negative impact on the air, soil and water quality nor on the health of the employees. Explosions, spontaneous ignition and any other sudden dangerous events must be prevented.

The supplier must implement measures to minimize and, as far as possible, avoid waste.

Handling of hazardous material

Hazardous waste must be stored in optimum conditions and suitably marked.

The handling of hazardous waste must be carried out adopting the relevant safety measures, in accordance with the applicable regulations.

Disposal and recycling

Waste that is not generated is always better, however, waste recycling should be prioritized over waste disposal. The supplier should segregate waste to ensure the best possible recycling method.

Material recycling must be given preference over energetic recycling. Material recycling uses waste as a raw material substitute to produce a new product, whereas energetic recycling burns waste material at an incineration plant to produce energy.

2.4 CHEMICALS AND OTHER HAZARDOUS MATERIAL

"Chemical" means any substance, whether by itself or in a mixture or preparation, whether manufactured or obtained from nature, excluding living organisms.

"Hazardous substance" means chemical elements and compounds which present a risk to health, safety or the environment.



Manipulación general

La manipulación, el almacenamiento, el transporte y la eliminación de los productos químicos peligrosos deben llevarse a cabo por personal debidamente cualificado y no deben tener ningún impacto negativo en la salud pública, en el medio ambiente y en los bienes culturales o de otro tipo. Deben evitarse las explosiones, las igniciones espontáneas, los derrames y cualquier otro suceso repentino que suponga un peligro.

El proveedor debe registrar el número y el tipo de sustancias y mezclas químicas utilizadas en el centro según legislación aplicable.

Almacenaje

El producto químico peligroso debe almacenarse de manera que garantice la seguridad de las personas y el medio ambiente.

El suelo de la zona de almacenamiento deberá estar diseñado de forma que no absorba ni reaccione a sustancias peligrosas. El proveedor utilizará bandejas de recogida de un tamaño adecuado para recolectar líquidos. Todos los contenedores de almacenamiento de líquidos peligrosos deben ser revisados regularmente para evitar fugas.

Cuando se manipulen sustancias o se realicen procesos que produzcan gases tóxicos, los empleados deberán utilizar el equipo de protección individual requerido y facilitado por el proveedor.

Eliminación

Las sustancias peligrosas deben eliminarse adecuadamente mediante segregación en origen y gestores de residuos autorizados.

Etiquetado

Los envases de productos químicos deben estar etiquetados con información relevante para la seguridad y sobre el riesgo que suponen. Las sustancias deben estar etiquetadas de acuerdo con el Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos (GHS) de las Naciones Unidas.

General handling

The handling, storage, transport, and disposal of hazardous chemicals must be performed by suitably qualified staff and must not have any negative impact on public health, the environment, or on cultural or other assets. Explosions, spontaneous ignition, spills and any other sudden dangerous events must be prevented.

The supplier must register the number and type of chemical substances and mixtures used at the plant according to applicable legislation.

Storage

The hazardous chemical must be stored in a manner that ensures the safety of people and the environment.

The floor of the storage area must be so designed as not to absorb or react with hazardous substances. The supplier shall use collection trays sufficiently sized to collect liquids. All storage containers for hazardous liquids must be checked regularly to prevent leakage.

When handling substances or when engaging in processes producing toxic gases, the employees must use the required personal protective equipment provided by the supplier.

Disposal

Hazardous substances must be properly disposed of by segregation at source and authorised waste managers.

Labeling

Chemical containers must be labelled with relevant safety and hazard information. Substances must be marked according to the United Nations Globally Harmonised System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS).





2.5 RECURSOS NATURALES ENERGÉTICOS Y MATERIAS PRIMAS

Los recursos naturales son los recursos que existen en la Tierra sin que intervenga el ser humano. Son recursos naturales la energía solar, la energía eólica, la geotérmica, la biomasa, la materia prima, etc.

El proveedor debe utilizar los recursos naturales y energéticos de forma respetuosa con el medio ambiente, manteniendo el consumo de recursos lo más bajo posible ya sea directamente en el proceso de obtención o en el proceso de producción y mantenimiento. Siempre valorando la opción más eficiente, menos contaminante y que minimice la generación de residuos y consumo energético.

Abastecimiento responsable de materias primas

El proveedor deberá aplicar medidas para garantizar y mejorar la transparencia y la trazabilidad de las materias primas utilizadas en un producto a lo largo de la cadena de suministro. El objetivo es garantizar que las materias primas utilizadas se obtengan de forma responsable.

Se hará especial hincapié en los minerales, los concentrados y los metales que contengan tantalio, estaño, wolframio y oro, y que procedan de zonas afectadas por conflictos y que sean de alto riesgo. Estas zonas incluyen, entre otras, las regiones mineras que han sido escenario de un conflicto armado, que se encuentran en un estado frágil posterior a un conflicto o cuyo gobierno y seguridad nacional deban considerarse débiles o inexistentes, y que se caractericen por una violación sistemática de las leyes internacionales y los derechos humanos.

El abastecimiento de materias primas no debe contribuir a la vulneración de los derechos humanos ni a la financiación del terrorismo. Para cumplir con este requisito, el proveedor ejercerá procesos de Debida Diligencia en cuanto al origen y el rastreo de los minerales obtenidos de conformidad con la Guía de la OCDE de Diligencia Debida para Cadenas de Suministro Responsables de Minerales de Áreas Afectadas por Conflictos y de Alto Riesgo, y presentará estas medidas de Debida Diligencia a solicitud de Würth.

2.5 NATURAL AND ENERGETIC RESOURCES AND RAW MATERIALS

Natural resources are resources that exist without any involvement of humankind. Natural resources are solar energy, wind energy, geothermal energy, biomass, raw materials, etc.

The supplier must use natural and energetic resources in a way that respects the environment, keeping resource consumption as low as possible, whether directly in the acquisition process or in the production and maintenance process. Always considering the most efficient option, the least polluting, and the one that minimizes waste generation and energy consumption.

Responsible sourcing of raw materials

The supplier implements measures to guarantee and improve the transparency and traceability of the raw materials used in a product along the supply chain. This aims to ensure that the raw materials used are sourced responsibly.

Special emphasis shall be placed on ore, concentrates, and metals that contain tantalum, tin, wolfram and gold and that are sourced from conflict-affected and high-risk areas. These areas include, but are not limited to, mining regions that have been the scene of armed conflict, that are in a fragile post-conflict state or whose government and national security must be considered weak or non-existent, and which are characterized by a systematic violation of international law and human rights.

Sourcing of raw materials must not contribute to human rights abuses or the financing of terrorism. In order to meet this requirement, the supplier will exercise due diligence as to the origin and tracing of the minerals sourced in accordance with the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas and present these due diligence measures at Würth's request.

En caso de que la lista anterior de materiales peligrosos de productos se amplíe en un futuro, el proveedor deberá aplicar también medidas de Debida Diligencia para las sustancias en cuestión.

Würth sugiere que los proveedores utilicen la Plantilla de informes de minerales en conflicto (Conflict Minerals Reporting Template) proporcionada por las empresas y asociaciones que colaboran en Responsible Minerals Initiative.

Para mantener intactos los ecosistemas y la biodiversidad, no deben explotarse los recursos de las reservas naturales.

La Plantilla de informes de minerales en conflicto (CMRT), desarrollada por la Iniciativa de minerales responsables (RMI)

www.responsiblemineralsinitiative.org/media/docs/RMI_CMRT_6.22.xlsx

Guía de Debida Diligencia de la OCDE para Cadenas de Suministro Responsables de Minerales procedentes de Zonas de Conflicto y Alto Riesgo

<https://mneguidelines.oecd.org/marco-de-monitoreo-y-evaluacion-guia-de-debida-diligencia-de-la-ocde-para-cadenas-de-suministro-responsables-de-minerales-en-areas-de-conflicto-o-de-alto-riesgo.pdf>

Should the above list of hazardous materials of products be extended in the future, the supplier shall implement proper due diligence measures for the added substances as well.

Würth suggests that suppliers use the Conflict Minerals Reporting Template CMRT provided by the companies and associations collaborating in the Responsible Minerals Initiative.

In order to keep ecosystems and biodiversity intact, resources must not be exploited from nature reserves.

Conflict Minerals Reporting Template (CMRT), developed by the Responsible Minerals Initiative (RMI)

www.responsiblemineralsinitiative.org/media/docs/RMI_CMRT_6.22.xlsx

OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas

<https://www.oecd-ilibrary.org/doc-server/9789264185050-en.pdf?expires=1718708932&id=id&accname=guest&checksum=73A2AA06B5562F391A1E878A6B191E2A>



A close-up, high-contrast photograph of several interlocking metal gears. The gears are made of a dark, textured metal, possibly steel, and show signs of wear and scratches. The lighting creates strong highlights and deep shadows, emphasizing the mechanical nature of the scene. The gears are arranged in a way that suggests a complex, interconnected system.

3

COMPORTAMIENTO ÉTICO

ETHICAL BEHAVIOR

3.1 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Würth no tolera ninguna forma de corrupción o soborno. El proveedor debe garantizar que no se produzcan dependencias u obligaciones personales con los clientes, proveedores o socios comerciales basadas en dinero procedente de sobornos o cualquier otra forma de pago ilegal. Deben evitarse los conflictos de intereses.

El proveedor no aceptará ni ofrecerá regalos, invitaciones u otras gratificaciones que puedan influir de manera razonable en las decisiones comerciales.

Independientemente de las consecuencias legales, el proveedor pedirá cuentas a los empleados que infrinjan los principios anteriores.



3.2 COMPETENCIA LEAL

El proveedor apoya la competencia leal y basada en el rendimiento, y no participa en ningún acuerdo con otros competidores, incluidos, entre otros, los carteles u otras prácticas que sean restrictivas con la competencia o sean desleales.

Nuestros proveedores deben identificar y evitar cualquier actividad que genere o pueda generar un conflicto de intereses, real o potencial, así como implementar mecanismos que, en caso de conflicto de intereses, garanticen la independencia de la actuación del proveedor.

Ante la existencia de un posible conflicto de intereses, el proveedor deberá considerar los siguientes principios generales de actuación: Cualquier persona afectada por el conflicto de intereses tiene el deber de abstenerse de intervenir o participar en la negociación de que se trate.

Deber de transparencia y declaración proactiva sobre los conflictos de intereses al Comité de Compliance de Würth España a través del canal habilitado (compliance@wurth.es).

3.3 PROHIBICIÓN DEL BLANQUEO DE CAPITAL Y DE LA FINANCIACIÓN DE ORIGEN ILEGAL

El proveedor debe obtener sus recursos financieros de fuentes legítimas. El proveedor no debe apoyar directa o indirectamente el terrorismo o la delincuencia organizada, incluidos el soborno, la trata de personas, el tráfico de drogas, el comercio de armas, etc.

3.1 ANTI-CORRUPTION

Würth does not tolerate any form of corruption or bribery. The supplier must ensure that no personal dependencies or obligations to customers, suppliers or business partners occur based on bribe money or any other form of illegal payment. Conflicts of interest must be avoided.

The supplier will neither accept nor offer any presents, invitations, or other gratuities, which can reasonably be expected to have an impact on business decisions.

Irrespective of legal consequences, the supplier will call any employees violating the above principles to account.

3.2 FAIR COMPETITION

The supplier stands in support of fair, performance-based competition and does not take part in any arrangements with other competitors that are restrictive of competition, including, but not limited to, cartels or other practices that are restrictive of competition or otherwise unfair.

Our suppliers must identify and avoid any activity that generates or may generate an actual or potential conflict of interest, as well as implement mechanisms that, in the event of a conflict of interest, guarantee the independence of the supplier's actions.

In the event of a potential conflict of interest, the supplier shall consider the following general principles of conduct: Any person affected by the conflict of interest has the duty to refrain from intervening or participating in the negotiation in question. Duty of transparency and proactive declaration of conflicts of interest to the Compliance Committee of Würth Spain through the appropriate channel (compliance@wurth.es).

3.3 BAN ON MONEY-LAUNDERING AND FINANCING FROM ILLEGAL SOURCES

The supplier must obtain their financial resources from legitimate sources. The supplier must not directly or indirectly support terrorism or organized crime, including bribery, human trafficking, drug trafficking, arms trading, etc.

3.4 CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES DE CONTROL DE EXPORTACIONES Y DE ARANCELES

Cuando participe en el comercio internacional, el proveedor deberá respetar todas las prohibiciones, sanciones y embargos.

3.5 PROTECCIÓN Y SEGURIDAD DE LOS DATOS

El proveedor debe proteger los datos de carácter personal de todos los clientes, proveedores, otros socios comerciales y empleados, cumpliendo con los reglamentos de protección de datos nacionales e internacionales. Los datos de carácter personal deben estar protegidos contra el acceso o el uso indebido por parte de terceros no autorizados. Los datos de carácter personal no deben utilizarse en detrimento de ninguno de los respectivos grupos de interés.

El proveedor deberá tratar con la más estricta confidencialidad los datos de carácter corporativo, los secretos comerciales y operativos y cualquier otra información confidencial, y solo utilizará dicha información para las relaciones comerciales del proveedor con Würth. Los datos confidenciales deberán estar protegidos frente al acceso no autorizado y la divulgación a empleados no acreditados o terceros de cualquier tipo, así como ante la eliminación y la modificación no autorizada.

3.4 COMPLIANCE WITH APPLICABLE LAWS ON EXPORT CONTROLS AND CUSTOMS

When engaging in international commerce, the supplier shall comply with all bans, sanctions, and embargoes.

3.5 DATA PROTECTION AND DATA SECURITY

The supplier must protect the personal data of all customers, suppliers, other business partners, and employees, complying with national and international data protection regulations. Personal data must be protected from access or improper use by unauthorized third parties. Personal data must not be used to the detriment of any of the respective interest groups.

The supplier must treat in the strictest confidence any corporate data, business and operating secrets and any other confidential information and only use such information for the supplier's business dealings with Würth. Confidential data must be protected from unauthorized access and disclosure to non-accredited colleagues or any other third party as well as from deletion and unauthorized modification.



4

COMUNICACIÓN Y CONSECUENCIAS

COMMUNICATION AND CONSEQUENCES



El proveedor comunicará el Código de Conducta para Proveedores de Würth y las medidas anteriores para su implementación a todas las partes interesadas pertinentes, incluidos, entre otros, todos los empleados y los proveedores, adoptará las medidas adecuadas para cumplir con los reglamentos del Código.

4.1 PROCEDIMIENTO DE RECLAMACIÓN

El proveedor debe informar a sus empleados y darles acceso a herramientas internas y/o externas para la presentación de quejas. Los medios para denunciar delitos, actos de discriminación o acoso, etc., deben estar abiertos a cualquier víctima potencial y permitir la denuncia anónima. Deben eliminarse las barreras técnicas o lingüísticas. El proveedor garantizará la ausencia de represalias contra las personas que comuniquen de buena fe a través de los medios que pongan a su disposición.

Todos los empleados del proveedor pueden utilizar los canales de Compliance (anónimos) del Grupo Würth y Würth España a los que pueden acceder a través de:

www.wurth.es/compliance

4.2 DOCUMENTOS Y CONTROLES DE COMPLIANCE

Todos los documentos y papeles deberán estar debidamente preparados, almacenados y protegidos contra el acceso, la modificación y la destrucción no autorizada. Todos los papeles, documentación, aprobaciones, informes, etc. deben ser correctos, fiables y transparentes. Estos documentos deben ser proporcionados a Würth cuando se requiera. El proveedor deberá informar a Würth sobre cualquier cuestión que no se ajuste al Código de Conducta para Proveedores de Würth, sin que sea necesario que se le solicite.

Würth se reserva el derecho a realizar auditorías sin previo aviso para verificar el cumplimiento del Código de Conducta para Proveedores. Para ello, se concederá a los auditores la entrada y el acceso a todas las áreas relevantes y a los documentos requeridos. Würth se reserva el derecho de encargar a un tercero la realización de las auditorías.

The supplier shall communicate Würth's Supplier Code of Conduct and measures for its implementation to all relevant stakeholders, including, but not limited to, all employees and suppliers, and take suitable measures to comply with its regulations.

4.1 COMPLAINTS PROCEDURE

The supplier must inform its employees about and grant them access to internal and/ or external tools for lodging complaints. The means for reporting crimes, acts of discrimination or harassment etc. must be open to any potential victim and allow anonymous reporting. Technical or language barriers must be eliminated. The supplier shall ensure that there will be no retaliation against persons communicating in good faith through the means made available by the supplier.

All employees of the supplier are welcome to use the (anonymous) Compliance channels of the Würth Group and Würth España, which can be accessed through:

www.wurth.es/compliance

4.2 DOCUMENTS AND COMPLIANCE CHECKS

All documents and papers shall be duly prepared, properly stored, and protected against unauthorized access, modification, and destruction. Any papers, documentation, approvals, reports, etc. must be correct, trustworthy, and transparent. These documents must be provided to Würth upon request. The supplier shall inform Würth about any issues that do not conform to Würth's Supplier Code of Conduct without being requested to do so.

Würth reserves the right to perform unannounced audits to verify compliance with the Supplier Code of Conduct. To that end, auditors shall be granted entry and access to all relevant areas and the required documents. Würth reserves the right to entrust a third party with the performance of the audits.



4.3 CONSECUENCIAS

El Código de Conducta para Proveedores de Würth es una parte integrante de cualquier contrato llevado a cabo entre Würth y el proveedor, y debe cumplirse. En caso de sospechar que existen incumplimientos del Código de Conducta para Proveedores de Würth, el proveedor deberá proveer asistencia a Würth para aclarar el asunto.

En caso de incumplimiento, Würth tomará medidas en función de la gravedad del mismo. Preferiblemente, el proveedor subsanará las deficiencias de inmediato. No obstante, Würth se reserva el derecho a efectuar una reclamación por daños y perjuicios y a rescindir el contrato con el proveedor por causa justificada sin previo aviso.

4.3 CONSEQUENCES

Würth's Supplier Code of Conduct is an integral part of any contract concluded between Würth and the supplier and must be adhered to. When suspecting any breaches of the Würth Supplier Code of Conduct, the supplier must assist Würth in the clarification of the matter.

In case of a breach, Würth will take action depending on the severity of the breach. Preferably, the supplier must remedy any shortcomings immediately. However, Würth does reserve the right to claim damages and terminate the contract with the supplier for cause without prior notice.

Responsibility



"Nuestra responsabilidad"

Significa que todos nosotros, ya seamos empresas, personas independientes o empleados, debemos actuar de forma responsable, garantizando la sostenibilidad, la protección del medio ambiente y un futuro habitable.

"Our responsibility"

Means that all of us, be it corporations, individuals or employees, must act responsibly, ensuring sustainability, environmental protection and a livable future.



Agradecemos a todos los proveedores su actuación responsable y ética en sus negocios con nosotros.

We are grateful to all suppliers for standing up for responsible and ethical action in business together with us.



**READY
FOR WORK**

CÓDIGO DE CONDUCTA PARA PROVEEDORES

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

© [09/25] Würth España, S.A. Palau-solità i Plegamans. Todos los derechos reservados.

Würth España, S.A. | Pol. Ind. Riera de Caldes; C/ Joiers, 21, 08184 - Palau-solità i Plegamans (Barcelona)
Inscrita en el Registro Mercantil de Barcelona, T.3478, L. 2835, S.2º, F.233, H.37088 | www.wurth.es